Приложение 1

Антикоррупционный мониторинг в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 19»
за 12 месяцев 2021 года

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			
		12 месяцев 2021 года	**12 месяцев 2020 года**
13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П)	1	1
	В том числе:		
	ГУ	1	1
	ГУП		
13.2.2	Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ) План работы по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 19» на 2018-2022 годы утвержден приказом главного врача от 29.01.2018 № 70 Приказ главного врача от 11.01.2021 № 58 «О создании комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 19» Приказ главного врача от 25.01.2018 № 66 «Об утверждении Перечня коррупционно опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам». Приказ главного врача от 11.01.2021 № 60 «О назначении ответственного лица за профилактику коррупционных правонарушений» Приказ главного врача от 13.08.2018 № 275 «Об организации системного контроля противодействия коррупции» Приказ главного врача от 09.01.2019 № 40 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 19» Приказ главного врача от 15.10.2018 № 339 «Об утверждении Положения о конфликте интересов» Приказ главного врача от 29.12.2018 № 324 «О назначении лица, ответственного за взаимодействие с ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области» Приказ главного врача от 21.04.2020 № 167 «Об утверждении Памятки для работника СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 19» по антикоррупционному поведению.		
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
	Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1
	Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	1	1
	Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	1	1

	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ) Организованы и проводятся мероприятия (лекции, беседы) на врачебных и сестринских конференциях, в структурных подразделениях, по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры сотрудников.		
	Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	4	4
	Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	-	-
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ) Для совершенствования системы оплаты труда создана и работает комиссия по материальному стимулированию, утверждено положение о комиссии (Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 22.11.2017 № 12705/17-КД). Решения комиссии утверждаются протоколами заседаний. Руководители и работники СПб ГБУЗ "Городская поликлиника № 19" поэтапно переводятся на «эффективный контракт». Количество работников, переведенных на «эффективный» контракт – 341 (85% от общего количества работников).		
	Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ) Вакансии размещаются на сайте СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 19» в сети Интернет www.policlinika.ru Проводится работа со «Службой занятости». Осуществляется поиск работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 19» резюме кандидатов на замещение вакантных должностей в открытых источниках средств массовой информации. На отчетный период имеется 4 вакансии.		
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)	1	0
	В том числе:		
	Исполнительным органом	1	0
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга		
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга		
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга		
	Органами прокуратуры		
	Органами внутренних дел		
	Иными контрольными (надзорными) органами		
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ) В соответствии с приказом администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга от 16.11.2020 № 57-п «Об утверждении Плана проведения		

	контрольных мероприятий за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции» и на основании распоряжения администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга от 10.12.2020 № 891-р «О проведении планового документарного контрольного мероприятия Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 19» Фрунзенского района Санкт-Петербурга» с 01.02.2021 по 10.02.2021 отделом по вопросам государственной службы и кадров администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга проведено плановое документарное контрольное мероприятие. Деятельность учреждения в сфере противодействия коррупции признана удовлетворительной. Выявлены незначительные недостатки при реализации статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупционные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)	-	-
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)	-	-
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П) – указать дату поступления обращения, факт	0	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	0	0
	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0

13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)	-	-
	В том числе:		
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)	0	0
13.2.10	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)	-	-
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
	Комиссии по противодействию коррупции (П)	0	0
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0
	Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	0	0
13.2.11	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (ИМ)	-	-

«П» - цифровой показатель
«ИМ» - информационные материалы